

# Grup Dinamiği ve Önemi

# Grup Dinamiği ve Önemi

- Grup ve grup dinamiği üzerine düşünceler evrensel nitelik taşımaktadır.
- Her organizasyonda daha genel olarak her toplumda çeşitli gruplar vardır.
- Bu gruplar ya kendiliğinden oluşmakta ya da bir amaç için oluşturulmaktadır.
- Gündelik hayatın her alanında olan gruplar bazı benzer özelliklere sahiptir.

# Grup Dinamiği ve Önemi

- Bir grubun özellikleri şunlardır:
  - 1) İki ya da daha fazla kişiden oluşurlar.
  - 2) Biçimsel sosyal yapısı vardır (kurallar belirlidir).
  - 3) Ortak bir kaderi vardır.
  - 4) Ortak amaçlara sahiptirler.
  - 5) Yüz yüze etkileşim vardır.
  - 6) Gruptaki her üye birbirine bağlıdır.
  - 7) Grup üyeleri kendi kendilerine tanımlarlar.
  - 8) Diğerleri tarafından tanınırlar.



# Grup Türleri

- Grupları sınıflandırmanın en temel yolu biçimsel ve biçimsel olmayan gruplar şeklindedir.
- Biçimsel gruplar bir organizasyon tarafından belirli hedeflere ulaşmak için oluşturulurken, biçimsel olmayan gruplar kendiliğinden oluşur.

# Biçimsel Gruplar

- Yönetim ve organizasyondaki biçimsel gruplar şunlardır:
  1. Emir grupları (Bir genel müdür ve altındaki yardımcılar)
  2. İş grupları (Ortak bir görev için bir araya getirilmiş çalışanlardan oluşurlar, yeni ürün geliştirme grubu gibi)
  3. Fonksiyonel gruplar (Organizasyon yapısındaki pazarlama, finans gibi departmanların grupları)

# Biçimsel Olmayan Gruplar

- Biçimsel olmayan gruplar ise doğal olarak ve bireylerin ortak ilgileri ve paylaşılan değerleri açısından oluşurlar:
  1. Çıkar grupları (Ortak çıkarlar için bir araya gelmiş gruplardır, ders çalışan öğrenciler, bağımlılık grupları, obezite gurupları, kitap okuma gurupları gibi)
  2. Arkadaşlık grupları (Benzer sosyal aktiviteleri, siyasi görüşleri ya da dini inançları olan kişiler oluşturur)
  3. Referans grupları (insanların kendilerini değerlendirmek için kullandıkları grup tipidir, toplumsal onay alma ve mukayese için)

# Grup Dinamiği

- Grup dinamiği örgütsel davranış alanında da önemli bir çalışma alanıdır çünkü gruplar organizasyonlardaki en yaygın oluşumlardır.
- Birey ve örgütsel sistemin yanı sıra grup davranışları, çalışma takımları, gruplar arası iletişim, liderlik, güç, politika, çatışma ve müzakere gibi konular çoğunlukla gruplar düzeyinde anlaşılmaktadır.

# Grup Uyum ve Kişiyi Gruba Uydurması

- İstenilen davranışları grup üyelerine yerleştirmek pek de zor olmasa gerektir.
- Üyeler, sosyal bir varlık olmaları sebebiyle, genellikle uyma davranışı gösterirler.
- Bu durum grup üyeleri için de geçerlidir.
- Grup dinamiği ve birey-grup etkileşimi o kadar genelleşmiş bir olaydır ki, sosyal etki denilen olgu gruptaki bireylerin davranışlarını önemli derecede şekillendirmektedir.
- Uyma davranışı, grubun içindeki davranış ve tutumlara göre bireyin davranış ve tutumlarının belirlenmesi sonucunda olmaktadır.
- Bu uyma durumu itaat, özdeşleşme ve benimseme yollarıyla gerçekleşmektedir.



# Grup Aidiyeti ve Motivasyon Gücü

- Bireylerin gruplarda kendini iyi hissetmesinin çeşitli sebepleri vardır.
- Öncelikle birey bir gruba ait olduğunda bağlılık duygusu oluşur.
- Bu da birlikte hareket etme duygusunu ortaya çıkarır.
- Bu sayede birlikte çalışma ve ilerleme isteği meydana gelir.
- Ayrıca birey grup içinde daha etkili ve daha çok iş çıkarabilmiş olur.
- Son olarak grup içerisindeki birey daha kolay risk alabilir.
- Bu sayede görülmektedir ki, grup dinamiği ve grupla çalışma arasında önemli etkileşimler bulunmaktadır.

# Kendi Başımıza Yapamadıklarımız

- İnsanlar kendi başlarına yapamadıkları bir çok şeyi grupla yapabilirler.
- Kendi gücümüzün yetmediği bir konuda grup içinde başardıklarımız çoğu zaman bizi de hayrete düşürür.
- Tek başımıza yapamayacağımızı inandığımız bir çok konunun, bir grubun içinde girdiğimizde en büyük destekçisi ve öncüsü çoğu zaman biz oluruz.

